

Giffarine

# RALLY REWARDS

# XXXIII

ลุ้นรับรางวัล

# 7,040,000 บาท

การแข่งขันเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ถึงรอบจำหน่ายเดือนตุลาคม 2563 (ปิดยอดรอบ 2) (วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 - 18 พฤศจิกายน 2563)

## การแข่งขันมี 4 ระดับ

1. วินัส
2. แซทเทิร์น
3. พาราไดซ์
4. เอ็กซ์คลูซีฟ พาราไดซ์

ผู้นำยอดเยี่ยม วินัส	ผู้นำยอดเยี่ยม แซทเทิร์น	ผู้นำยอดเยี่ยม พาราไดซ์	ผู้นำยอดเยี่ยม เอ็กซ์คลูซีฟ พาราไดซ์
รางวัลที่ 1 เงินสด 700,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 1 เงินสด 700,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 1 เงินสด 1,000,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 1 เงินสด 1,000,000 บาท 1 รางวัล
รางวัลที่ 2 เงินสด 300,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 2 เงินสด 300,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 2 เงินสด 400,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 2 เงินสด 400,000 บาท 1 รางวัล
รางวัลที่ 3 เงินสด 100,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 3 เงินสด 100,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 3 เงินสด 100,000 บาท 1 รางวัล	รางวัลที่ 3 เงินสด 100,000 บาท 1 รางวัล
รางวัลที่ 4 เงินสด 50,000 บาท 2 รางวัล	รางวัลที่ 4 เงินสด 50,000 บาท 2 รางวัล	รางวัลที่ 4 เงินสด 50,000 บาท 2 รางวัล	รางวัลที่ 4 เงินสด 50,000 บาท 2 รางวัล
รางวัลที่ 5 เงินสด 30,000 บาท 6 รางวัล	รางวัลที่ 5 เงินสด 30,000 บาท 6 รางวัล	รางวัลที่ 5 เงินสด 30,000 บาท 6 รางวัล	รางวัลที่ 5 เงินสด 30,000 บาท 6 รางวัล
รางวัลที่ 6 เงินสด 20,000 บาท 9 รางวัล	รางวัลที่ 6 เงินสด 20,000 บาท 9 รางวัล	รางวัลที่ 6 เงินสด 20,000 บาท 9 รางวัล	รางวัลที่ 6 เงินสด 20,000 บาท 9 รางวัล
<b>รวม 20 รางวัล</b>	<b>รวม 20 รางวัล</b>	<b>รวม 20 รางวัล</b>	<b>รวม 20 รางวัล</b>

- หมายเหตุ :
- การแข่งขันนี้ เป็นการจัดการเพื่อส่งเสริมการขาย โดยรางวัลจากการแข่งขันนี้ เป็นรางวัลเพิ่มเติม นักธุรกิจจะยังคงได้รับผลประโยชน์อื่นๆ ตามแผนการจ่ายผลตอบแทนของทางบริษัทฯ ตามปกติ
  - ผลการแข่งขันจะประกาศในวันที่ 8 ธันวาคม 2562 ตัดประกาศที่สำนักงานธุรกิจกอล์ฟแห่งประเทศไทย และทางวารสารเสนขอมฟ้า
  - ผู้ชนะการแข่งขันที่ได้รับรางวัล จะต้องเสียภาษีตามกฎหมาย

## กติกาการแข่งขัน

1. ณ เริ่มต้นการแข่งขัน ท่านอยู่ในตำแหน่งใด ถือเป็นการแข่งขันในตำแหน่งนั้นๆ ตลอดไปจนถึงสิ้นสุดการแข่งขัน
2. ในระหว่างการแข่งขัน หากมีสายงานของท่านเกิดขึ้นมา มีตำแหน่งเทียบเท่าหรือสูงกว่าตำแหน่งของท่าน คะแนนสะสมต่างๆ จะนับให้ทั้งหมด ยกเว้นคะแนนในยอดที่กลางของแต่ละตำแหน่ง (ข้อ 17, 19, 20)
3. ในสายงานของท่าน (ลูกทีม) ณ วันแรกของการแข่งขัน มีตำแหน่งเทียบเท่ากับท่าน ถือว่าท่านแข่งขันในตำแหน่งเดียวกัน จะไม่สามารถนับคะแนนการแข่งขันให้ท่านตลอดการแข่งขัน ไม่ว่าท่านจะมีตำแหน่งสูงกว่าในระหว่างการแข่งขัน
4. ในระหว่างการแข่งขันหากมีผู้นำท่านใดมีตำแหน่งวินัส จะถือว่าท่านเริ่มการแข่งขันทันที ในตำแหน่งวินัสตลอดการแข่งขัน
5. ผู้แข่งขันต้องมีคะแนนสะสมในกลุ่มที่กลางโกลด์สตาร์ของตัวเองอย่างน้อย 4000 คะแนน คือ คะแนนจากยอดกลุ่มที่กลางโกลด์สตาร์ 30,000 PV, 45,000 PV, 60,000 PV ขึ้นไป
6. ผู้เข้าแข่งขัน ต้องสร้างโกลด์สตาร์ดาวไลน์ใหม่ ในกลุ่มที่กลางโกลด์สตาร์ของผู้เข้าแข่งขัน (จาก SR.BS.SS ของตนเอง) ในระหว่างการแข่งขันใน 12 รอบจำหน่าย จำนวนอย่างน้อย 5 รหัส และต้องเป็นโกลด์สตาร์แอคทีฟ (GS Active หรือโกลด์สตาร์ที่มีตัวตน ทำงานจริงๆ) อย่างน้อย 3 รหัส
7. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคะแนนบุคคลที่จะชนะการแข่งขันซึ่งต้องมีการขยายงานตามระบบ MLM หรือ Network ที่ถูกต้อง เช่น ไม่มีสายงานตั้งเพียงสายเดียว ไม่ซื้อสินค้ากักตุนไม่วางขายตัดราคา ไม่ทำธุรกิจอื่นที่เป็นหรือใกล้เคียงธุรกิจขายตรงที่ไม่ใช่ธุรกิจกอล์ฟฟารีน ไม่รบกวนองค์กร และไม่ปฎิเสธต่อบริษัท
8. ผู้ชนะการแข่งขันที่ได้รับรางวัลทุกรางวัล จะต้องเสียภาษีตามกฎหมาย
9. การตัดสินของบริษัทฯ ถือเป็นเด็ดขาด

## วิธีการคำนวณคะแนนสะสม

1. สมาชิกใหม่ (สมัครใหม่) 1 รหัส นับได้ 10 คะแนน
2. สตาร์เก่า / ใหม่ หากมียอดซื้อ 500 PV นับได้ 20 คะแนน / หากมียอดซื้อ 1,000 PV นับได้ 45 คะแนน
3. บรอนซ์สตาร์เกิดใหม่ในสายงาน จากยอดกลุ่ม 1,500 PV (ไม่นับการส่งตำแหน่ง) นับได้ 60 คะแนน
4. ซิลเวอร์สตาร์เกิดใหม่ในสายงาน จากยอดกลุ่ม 9,000 PV นับได้ 100 คะแนน (กรณีนี้รวมทั้งขึ้นจากสตาร์ใหม่ / เก่า หรือจากบรอนซ์สตาร์)
5. โกลด์สตาร์เกิดใหม่ในสายงาน ด้วยยอดกลุ่ม 45,000 PV ปรับเป็นโกลด์สตาร์อัตโนมัติ (ไม่นับยอดกลุ่ม 45,000 PV ของผู้ที่มีตำแหน่งโกลด์สตาร์ขึ้นไป) นับได้ 500 คะแนน
6. เมอร์คิวรีที่เกิดใหม่ในสายงาน (3 โกลด์สตาร์ และมีโกลด์สตาร์ที่แท้จริง 1 สาย) นับได้ 1,200 คะแนน
7. จูปีเตอร์เกิดใหม่ในสายงาน (6 โกลด์สตาร์ และมีโกลด์สตาร์ที่แท้จริง 2 สาย) นับได้ 2,000 คะแนน



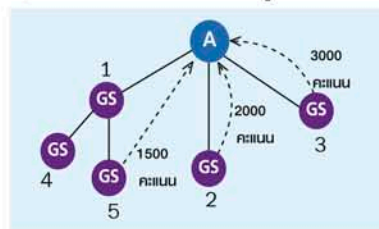
8. วันเกิดใหม่ในสายงาน (10 โกลด์สตาร์ และมีโกลด์สตาร์ที่แท้จริง 4 สาย) นับได้ 3,000 คะแนน
9. เซทเทิร์นเกิดใหม่ในสายงาน (15 โกลด์สตาร์ และมีโกลด์สตาร์ที่แท้จริง 7 สาย) นับได้ 4,000 คะแนน ให้ตนเองและผู้แนะนำ
10. พาราไดซ์เกิดใหม่ในสายงาน (20 โกลด์สตาร์ และมีโกลด์สตาร์ที่แท้จริง 10 สาย) นับได้ 5,500 คะแนน ให้ตนเองและผู้แนะนำ
11. บรอนซ์สตาร์ / ซิลเวอร์สตาร์ รักษาประกันอุบัติเหตุ 500 PV นับได้ 20 คะแนน / หากรักษา 1,000 PV นับได้ 35 คะแนน
12. บรอนซ์สตาร์ / ซิลเวอร์สตาร์ รักษายอดรับเงินปันผล (1,000 PV) นับได้ 35 คะแนน
13. โกลด์สตาร์ รักษายอดรับเงินปันผล / ประกันอุบัติเหตุ 1,500-2,999 PV นับได้ 50 คะแนน หากรักษาได้ 3,000 PV ขึ้นไป นับได้ 100 คะแนน
14. เมอร์คิวรี่ขึ้นไป รักษายอดรับเงินปันผล / ประกันอุบัติเหตุ 5,000-9,999 PV นับได้ 100 คะแนน หากรักษาได้ 10,000 PV ขึ้นไป นับได้ 200 คะแนน
15. ผู้บริหารระดับโกลด์สตาร์ขึ้นไป หากมียอดกลุ่มที่มกลางโกลด์สตาร์ (ยอดส่วนตัว + สตาร์ + บรอนซ์สตาร์ + ซิลเวอร์สตาร์)  
30,000 - 44,999 PV นับได้ 200 คะแนน  
45,000 - 59,999 PV นับได้ 500 คะแนน  
60,000 PV ขึ้นไป นับได้ 600 คะแนน
16. ยอดซื้อส่วนตัวของผู้แข่งขัน จำนวน 2,000 PV นับคะแนน 50 คะแนน จำนวน 4,000 PV ขึ้นไป นับคะแนน 100 คะแนน
17. หากผู้เข้าแข่งขันสามารถสร้าง GS (ยอดกลุ่ม 45,000 PV) ได้ในรอบการแข่งขัน

**ขึ้นลูกคิดตัว**

- GS ใหม่คนที่ 1 จะได้คะแนน 500 คะแนน (ตามกติกาข้อที่ 5)
- GS ใหม่ในสายงานเป็นคนที่ 2 จะได้คะแนน 1,500 คะแนน (รวม 2,000 คะแนน)
- GS ใหม่ในสายงานเป็นคนที่ 3 จะได้คะแนน 2,500 คะแนน (รวม 3,000 คะแนน)
- GS ใหม่ในสายงานเป็นคนที่ 4 จะได้คะแนน 3,500 คะแนน (รวม 4,000 คะแนน)
- GS ใหม่ในสายงานเป็นคนที่ 5 จะได้คะแนน 3,500 คะแนน (รวม 4,000 คะแนน)
- GS ใหม่ในสายงานเป็นคนที่ 6 จะได้คะแนน 3,500 คะแนน (รวม 4,000 คะแนน)

**ขึ้นหลาน**

- GS หลานคนที่ 1 จะได้คะแนน 500 คะแนน (ตามกติกาข้อที่ 5)
  - GS ใหม่คนที่ 2, 3, 4 + จะได้คะแนนคนละ 1,000 คะแนน
- หมายเหตุ : คะแนนในข้อนี้ให้คนที่แข่งขันส่งคะแนนให้ Upline 2 ขึ้น Upline จะได้คะแนนจากชั้นลูกและหลานเท่านั้น

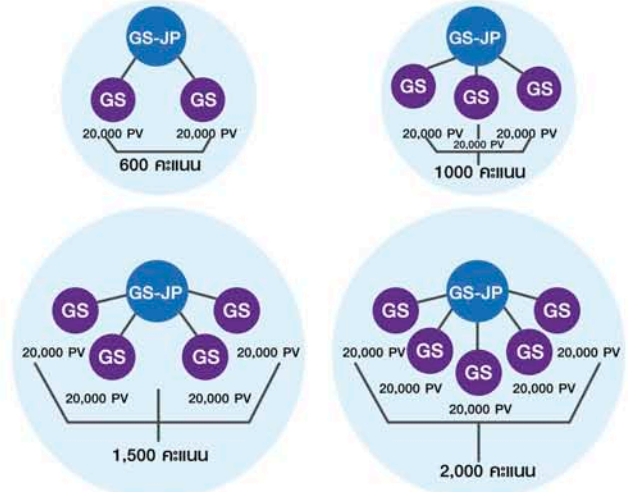


ตัวอย่างข้อ 17  
สรุป คน A ได้คะแนนจากชั้นลูก  
GS คนที่ 2 2,000 คะแนน  
GS คนที่ 3 3,000 คะแนน  
และ GS หลานคนที่ 2 1,500 คะแนน

18. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายที่แท้จริงถูกต้อง เมื่อผู้แข่งขัน สร้างสายงาน GS เพิ่มในแนวกว้าง (GS เกิดใหม่ในระหว่างการแข่งขัน) จะมีคะแนนดังนี้
  - มีสายงาน GS ในแนวกว้าง 2 สาย แต่ละสายมียอดที่มกลาง GS 20,000 PV ขึ้นไป มีคะแนน 600 คะแนน
  - มีสายงาน GS ในแนวกว้าง 3 สาย แต่ละสายมียอดที่มกลาง GS 20,000 PV ขึ้นไป มีคะแนน 1,000 คะแนน
  - มีสายงาน GS ในแนวกว้าง 4 สาย แต่ละสายมียอดที่มกลาง GS 20,000 PV ขึ้นไป มีคะแนน 1,500 คะแนน

- มีสายงาน GS ในแนวกว้าง 5 สาย แต่ละสายมียอดที่มกลาง GS 20,000 PV ขึ้นไป มีคะแนน 2,000 คะแนน
- มีสายงาน GS ในแนวกว้าง 6 สาย แต่ละสายมียอดที่มกลาง GS 20,000 PV ขึ้นไป มีคะแนน 2,500 คะแนน

**วิธีนับคะแนนในสายงาน**



หมายเหตุ : หาก GS ที่ขึ้นในเดือนแรก ของการแข่งขันได้มีการปรับตำแหน่งสูงขึ้น ก็ยังสามารถนับเป็นลูก GS ได้

19. ผู้นำระดับโกลด์สตาร์ขึ้นไป นับคะแนนเงินปันผลที่เหมาะสมตามตำแหน่ง โดยให้คนที่แข่งขันเฉพาะบุคคล ไม่ส่งคะแนนให้ Upline เช่น
 

เงินปันผล 10,000 - 14,999 บาท	ได้คะแนน 200 คะแนน
เงินปันผล 15,000 - 19,999 บาท	ได้คะแนน 300 คะแนน
เงินปันผล 20,000 - 24,999 บาท	ได้คะแนน 400 คะแนน
เงินปันผล 25,000 - 29,999 บาท	ได้คะแนน 500 คะแนน
เงินปันผล 30,000 - 34,999 บาท	ได้คะแนน 600 คะแนน
เงินปันผล 35,000 - 39,999 บาท	ได้คะแนน 700 คะแนน
เงินปันผล 40,000 - 44,999 บาท	ได้คะแนน 800 คะแนน
เงินปันผล 45,000 - 49,999 บาท	ได้คะแนน 1,000 คะแนน
เงินปันผล 50,000 - 79,999 บาท	ได้คะแนน 1,200 คะแนน
เงินปันผล 80,000 - 99,999 บาท	ได้คะแนน 1,500 คะแนน
เงินปันผล 100,000 บาท ขึ้นไป	ได้คะแนน 2,000 คะแนน

20. ผู้บริหารตั้งแต่วันนี้ขึ้นไป หากมียอดกลุ่มที่มกลางในตำแหน่งของตนเอง นับคะแนนได้ดังนี้
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 300,000-449,999 PV นับได้ 900 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 450,000-599,999 PV นับได้ 1,100 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 600,000-699,999 PV นับได้ 1,300 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 700,000-799,999 PV นับได้ 1,500 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 800,000-899,999 PV นับได้ 1,700 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 900,000-999,999 PV นับได้ 1,900 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,000,000-1,999,999 PV นับได้ 2,200 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,200,000-1,299,999 PV นับได้ 2,500 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,300,000-1,399,999 PV นับได้ 3,000 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,400,000-1,499,999 PV นับได้ 3,300 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,500,000-1,599,999 PV นับได้ 3,600 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,600,000-1,699,999 PV นับได้ 3,900 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,700,000-1,799,999 PV นับได้ 4,200 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,800,000-1,899,999 PV นับได้ 4,500 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 1,900,000-1,999,999 PV นับได้ 4,900 คะแนน
  - ยอดกลุ่มที่มกลางในแต่ละตำแหน่ง 2,000,000 PV ขึ้นไป นับได้ 5,900 คะแนน

\*\* ทั้งนี้บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบว่า ยอดทั้งหมดในข้อ 20 ต้องเป็นยอดจากรายขายงานที่ถูกต้องในระบบ MUM หากเป็นการวางแผนเพื่อซื้อสินค้าหลายๆ ชื่อ แต่ไม่นำไปวางขาย จะตัดสิทธิ์จากการแข่งขัน และดำเนินการลงโทษตามกฎหมายโดยทันที \*\*